

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

АССОЦИАЦИЕЙ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ «ВОЗРОЖДЕНИЕ»

Управление колледжем осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Ставропольского края, договором с Учредителем, Уставом колледжа, Стратегической программой развития колледжа, локальными актами колледжа и строится на принципе сочетания единоначалия и самоуправления.

В колледже существует три уравнения управления:

- административный (директор, заместители директора, руководители структурных подразделений);
- коллегиальный (Общее собрание, Педагогический совет, Методический совет; приемная комиссия, Государственная экзаменационная комиссия, цикловые комиссии;
- представительный (Совет колледжа, Студенческий совет).

Участие в управлении колледжем таких социальных партнеров, как службы занятости, работодателей, региональных отраслевых органов управления, районных и муниципальных администраций, образовательных учреждений – партнеров обеспечивается через их участие в коллегиальных органах управления, существующих в колледже.

Участие студентов и их родителей в управлении обеспечивается, в основном, через такие коллегиальные органы управления как Студенческий совет, Педагогический совет, родительские собрания и т. д.

Непосредственно управление работой колледжа осуществляет директор, назначаемый Учредителем. Все остальные сотрудники действуют согласно должностным обязанностям, определяемым непосредственными руководителями и утверждаемым директором колледжа после согласования с советом колледжа.

Заместители директора несут полную ответственность как за работу вверенных им отделений, куда входят основные и вспомогательные подразделения, так и за координацию определенных направлений работы по всему колледжу (воспитательная, научно-методическая, международная работа, компьютеризация колледжа и т.д.).

Вопросы методического характера решаются 6-ю цикловыми комиссиями (ЦК) (комиссия математических и естественнонаучных дисциплин; комиссия гуманитарных дисциплин; комиссия социально-экономических дисциплин; комиссия информатики и информационных технологий, комиссия технических дисциплин, комиссия изобразительных и прикладных искусств) под руководством Методического совета колледжа.

Основные направления деятельности ЦК - программное обеспечение рабочих учебных планов, рассмотрение материалов для промежуточной аттестации обучающихся, программ ГИА, тематики курсовых работ, лабораторных и практических работ; методических разработок, рекомендаций по организации самостоятельной работы обучающихся; вопросы выбора средств и методов обучения, инновационных педагогических технологий; подготовка и обсуждение открытых уроков.

Ежегодно на заседаниях ЦК обсуждается внесение изменения и дополнений в рабочие программы учебных дисциплин и МДК, программы практик с целью более эффективной подготовки специалистов, соответствующих современным требованиям.

В системе управления колледжем в настоящее время возрастает роль творческих рабочих групп, создаваемых из различных категорий сотрудников колледжа на определенный промежуток времени с целью реализации конкретного проекта или решения глобальной задачи в масштабах всего колледжа: рабочие группы по подготовке педагогических советов, конкурсов, разработке нормативных и методических материалов и т.д.

Наиболее эффективный путь профессионального роста - разработка одной из научных или методических проблем в рамках комплексной темы колледжа. Каждый преподаватель в течение года или 2-3 лет работает над методической проблемой. Отчет о работе над темой заслушивается на заседании ЦК. Повышению теоретического и методического уровня преподавателей способствует коллективная и индивидуальная работа над методической темой колледжа.

Управленческую деятельность, направленную на обеспечение реализации прав граждан на образование, осуществляют: приемная, аттестационная и конфликтная комиссии.

Самоуправление рассматривается как эффективная открытая совместная управленческая деятельность обучающихся, инженерно-педагогического коллектива и общественности, направленная на обеспечение и повышение качества профессионального образования.

Органом самоуправления в колледже является студенческий Совет.

В состав студенческого Совета входят представители от каждой специальности, профессии и каждой группы. Координирует деятельность студенческого Совета заместитель директора по воспитательной работе.

Председатель студенческого Совета является членом Совета колледжа, представляя интересы студентов. К основной функции студенческого Совета относится помощь обучающимся в вопросах обучения, воспитания, в том числе: тем, кто пропускает занятия и имеет задолженности по предметам, вовлечение обучающихся в общественную жизнь. Также студенческий Совет организует и проводит мероприятия в рамках общественной жизни колледжа по предложениям администраций города Пятигорска и Ставропольского края.

Таким образом, функции структурных подразделений разграничены, их деятельность соответствует требованиям, предъявляемым с профессиональным образовательным учреждениям

